



Кыргызстан банктарынын бирикмеси
Союз банков Кыргызстана
Union of Banks of Kyrgyzstan



Академия
устойчивого
развития

**Академия устойчивого развития Союза банков Кыргызстана
объявляет набор участников на тренинг:**

Тренинг для Тренеров

На тренинге Участники научатся:

- Разрабатывать и проводить тренинги в соответствии с запросами Компании.
- Проводить предтренинговую диагностику.
- Организовывать обучение и управлять группой.
- Доступно и ярко доносить участникам необходимую информацию.
- Эффективно работать с "трудными" участниками тренинга.
- Овладеют инструментами фасилитации, модерации и др.

Тренер: Таалай Сыдыкова-Тренер Академии устойчивого развития СБК
Эксперт в области управления персоналом, опыт работы более 20 лет,
имеет международную сертификацию бизнес-тренера ICBT, партнер
Ассоциации HoReCa и HR Lab. Разработан ряд авторских тренингов,
среди них TOT, по менеджменту, коммуникациям, эмоциональному
интеллекту

12-13 ноября 2026г.

09:00-16:00

Стоимость курса: 10000 сом

Ибраимова 103/1, блок С, этаж 14



WhatsApp: 0509 901 058
office@ub.kg



Кыргызстан банктарынын бирикмеси
Союз банков Кыргызстана
Union of Banks of Kyrgyzstan



Академия
устойчивого
развития

Тематическая программа обучения 1 и 2 модулей:

Базовые навыки тренера.
Тренерские компетенции.
Структура тренинга.

- Что такое тренинг? Бизнес-тренинг.
- Специфика тренинга как формы (метода) обучения.
- Особенности обучения взрослых.
- Особенности интерактивного обучения.
- Цели и результаты тренинга.
- Портрет эффективного тренера.
- Ключевые компетенции тренера.
- Цикл Колба.
- Структура тренинга.
- Структурные элементы начала тренинга.
- Что такое группа? Группа в тренинге. Групповая динамика.
- Дебрифинг как диагностика группового состояния.
- Инструменты управления группой для тренера.
- Проектирование тренинга и тренинговых упражнений.
- Методический аспект проектирования тренинга.
- Оформление программы (дизайна) тренинга.
- Создание (разработка) раздаточных материалов.
- Создание тренингов участниками.

Тематическая программа обучения 3 модуля:

- Представление участников: Я как Тренер (сильные стороны и зоны развития).
- Современные вызовы для программ обучения.
- Вызовы для корпоративной программы обучения.
- Вызовы для персонального развития тренера (участника тренинга).
- Модели тренерских компетенций.

Тематическая программа обучения 4 модуля:

- Тренды в обучении и развитии, в работе с группой.
- Ресурсы для тренера.
- Фасилитация и коучинг: компетенции и инструменты.
- Как ставить, проверять эксперименты в ходе тренинга.

Получение обратной связи по тренерской работе и сделанному дизайну. Защита работ участниками.