



Кыргызстан банктарынын бирикмеси
Союз банков Кыргызстана
Union of Banks of Kyrgyzstan



Академия
устойчивого
развития

Академия устойчивого развития Союза банков Кыргызстана объявляет набор участников на тренинг:

Менеджмент 2026: AI, люди и результат

Как управлять эффективной командой в эпоху цифровой трансформации

Цифровые сервисы, искусственный интеллект, рост ожиданий клиентов, дефицит квалифицированных кадров и высокая конкуренция требуют от руководителей новых подходов к управлению. Этот тренинг поможет руководителям научиться эффективно использовать возможности AI, повысить производительность команды, быстрее принимать решения и добиваться устойчивых результатов без увеличения ресурсов.

После тренинга участники смогут

- использовать AI как инструмент руководителя, а не замену руководителю;
- сократить время на ежедневные управленческие задачи;
- повысить эффективность подразделения без увеличения численности персонала;
- управлять изменениями и снижать сопротивление сотрудников;
- повысить вовлеченность команды и ответственность за результат;
- применять современные инструменты управления уже на следующий рабочий день.

Тренер: Ирина Ким - тренер Академии устойчивого развития СБК. Бизнес-коуч и тренер-практик

21 год опыта в обучении, наставничестве и коучинге.

23 года работы в ведущих банках Кыргызстана (Бай-Тушум, Кыргызстан, КИКБ).

12 лет в топ-менеджменте, управление командами и стратегическими проектами.

Эксперт в развитии лидеров, создании сильных команд и повышении эффективности бизнеса

17 сентября 2026г.

09:00-16:00

Стоимость курса: 5000 сом



WhatsApp: 0509 901 058
office@ub.kg

Менеджмент 2026: AI, люди и результат

Мир меняется. Меняется ли руководитель?

- Как AI меняет работу компаний.
- Почему привычные методы управления перестают работать.
- Какие компетенции становятся ключевыми для современного руководителя.

Практика: Самодиагностика **«Руководитель 2026»**

Современный руководитель: управлять людьми или результатом?

- Что должен делать руководитель лично.
- Что можно делегировать.
- Что можно автоматизировать.
- Какие решения никогда нельзя отдавать AI.
- Почему микроменеджмент снижает эффективность подразделения.

Практика: Кейс **«Один рабочий день руководителя»**.

AI как персональный помощник руководителя

Практические возможности AI.

Практика: Каждый участник создаёт собственную библиотеку AI-промтов для ежедневной работы.

Большая бизнес-симуляция «Банк 2027» (работа в командах).

Разбор бизнес-симуляции

Люди остаются главным конкурентным преимуществом банка

- Как управлять командой в условиях постоянных изменений.
- Современные подходы к мотивации сотрудников.
- Как развивать ответственность вместо постоянного контроля.
- Как сохранить вовлеченность команды во время цифровой трансформации.

Практика: Работа с реальными кейсами участников: совместный поиск решений.

План действий руководителя. Каждый участник разрабатывает персональный план внедрения изменений.

Что получит каждый участник

Практические AI-инструменты для руководителя.

Готовую библиотеку промтов для ежедневной работы.

Практические управленческие инструменты.

План внедрения изменений в своем подразделении.