



Кыргызстан банктарынын бирикмеси  
Союз банков Кыргызстана  
Union of Banks of Kyrgyzstan



Академия  
устойчивого  
развития

## Академия устойчивого развития Союза банков Кыргызстана объявляет набор участников на тренинг:

### Менеджмент 2026: AI, люди и результат

#### Как управлять эффективной командой в эпоху цифровой трансформации

Цифровые сервисы, искусственный интеллект, рост ожиданий клиентов, дефицит квалифицированных кадров и высокая конкуренция требуют от руководителей новых подходов к управлению. Этот тренинг поможет руководителям научиться эффективно использовать возможности AI, повысить производительность команды, быстрее принимать решения и добиваться устойчивых результатов без увеличения ресурсов.

#### После тренинга участники смогут

- использовать AI как инструмент руководителя, а не замену руководителю;
- сократить время на ежедневные управленческие задачи;
- повысить эффективность подразделения без увеличения численности персонала;
- управлять изменениями и снижать сопротивление сотрудников;
- повысить вовлеченность команды и ответственность за результат;
- применять современные инструменты управления уже на следующий рабочий день.

**Тренер: Ирина Ким** - тренер Академии устойчивого развития СБК. Бизнес-коуч и тренер-практик

21 год опыта в обучении, наставничестве и коучинге.

23 года работы в ведущих банках Кыргызстана (*Бай-Тушум, Кыргызстан, КИКБ*).

12 лет в топ-менеджменте, управление командами и стратегическими проектами.

Эксперт в развитии лидеров, создании сильных команд и повышении эффективности бизнеса

**15 июля 2026г.**

09:00-16:00

Стоимость курса: 5000 сом



WhatsApp: 0509 901 058  
[office@ub.kg](mailto:office@ub.kg)

## Менеджмент 2026: AI, люди и результат

### Мир меняется. Меняется ли руководитель?

- Как AI меняет работу компаний.
  - Почему привычные методы управления перестают работать.
  - Какие компетенции становятся ключевыми для современного руководителя.
- Практика: Самодиагностика **«Руководитель 2026»**

### Современный руководитель: управлять людьми или результатом?

- Что должен делать руководитель лично.
  - Что можно делегировать.
  - Что можно автоматизировать.
  - Какие решения никогда нельзя отдавать AI.
  - Почему микроменеджмент снижает эффективность подразделения.
- Практика: Кейс **«Один рабочий день руководителя»**.

### AI как персональный помощник руководителя

Практические возможности AI.

Практика: Каждый участник создаёт собственную библиотеку AI-промтов для ежедневной работы.

**Большая бизнес-симуляция «Банк 2027»** (работа в командах).

**Разбор бизнес-симуляции**

### Люди остаются главным конкурентным преимуществом банка

- Как управлять командой в условиях постоянных изменений.
  - Современные подходы к мотивации сотрудников.
  - Как развивать ответственность вместо постоянного контроля.
  - Как сохранить вовлеченность команды во время цифровой трансформации.
- Практика: Работа с реальными кейсами участников: совместный поиск решений.

**План действий руководителя.** Каждый участник разрабатывает персональный план внедрения изменений.

### Что получит каждый участник

Практические AI-инструменты для руководителя.

Готовую библиотеку промтов для ежедневной работы.

Практические управленческие инструменты.

План внедрения изменений в своем подразделении.