



Кыргызстан банктарынын бирикмеси  
Союз банков Кыргызстана  
Union of Banks of Kyrgyzstan



Академия  
устойчивого  
развития

**Академия устойчивого развития Союза банков Кыргызстана  
объявляет набор участников на тренинг:**

## **«Лидерство и эффективность в банковской среде»**

Тренинг поможет участникам усилить управленческую зрелость, повысить эффективность команды и сформировать более устойчивый, осознанный и результативный стиль лидерства в банковской среде.

Участники освоят практические инструменты, которые помогут:

- повышать эффективность сотрудников;
- давать сильную развивающую обратную связь;
- усиливать вовлечённость и ответственность команды;
- управлять сотрудниками разных поколений;
- снижать уровень стресса и предотвращать выгорание;
- увереннее действовать в сложных управленческих ситуациях.

### **Тренер:**

**Аигуль Чертанова** HR-эксперт, бизнес-тренер и консультант; 24 года в составе топ-менеджмента крупных местных и международных компаний. Соучредитель и вице-президент Национальной HR Ассоциации Кыргызской Республики, эксперт в области лидерства, HR, корпоративной культуры, вовлечённости и развития управленческих команд, спикер международных конференций.

### **Дата и время проведения:**

30 июня 2026 г., 09:00-16:00

Стоимость семинара: 5 000сом



w\а 0509 901 058  
[office@ub.kg](mailto:office@ub.kg)



Кыргызстан банктарынын бирикмеси  
Союз банков Кыргызстана  
Union of Banks of Kyrgyzstan



Академия  
устойчивого  
развития

## Программа тренинга

### **1. Эффективность команды и роль руководителя**

Как руководителю удерживать баланс между контролем, развитием и поддержкой, усиливая результативность команды.

### **2. Обратная связь как инструмент управления**

Как говорить о сложном профессионально, корректировать поведение без демотивации и развивать ответственность сотрудников.

### **3. Вовлечённость и удержание сильных сотрудников**

Что реально влияет на мотивацию команды и как руководитель формирует вовлечённость через ежедневные управленческие действия.

### **4. Управление сотрудниками нового поколения**

Как выстраивать коммуникацию с молодыми сотрудниками, сохраняя требовательность, дисциплину и уважение.

### **5. Стресс-менеджмент и профилактика выгорания**

Как распознавать признаки перегрузки, сохранять личную устойчивость и поддерживать работоспособность команды.

