

**Академия устойчивого развития Союза банков Кыргызстана
объявляет набор участников на тренинг:**

Психологическая устойчивость как фактор ликвидности банка

В условиях турбулентности психологическая устойчивость руководящего звена трансформировалась из категории «soft skills» в категорию факторов операционной надежности. Согласно актуальным стандартам Human Sustainability (ESG), ментальное состояние сотрудников является критическим активом, влияющим на ликвидность, комплаенс-риски и репутационную стабильность банка. Данная программа направлена на минимизацию «человеческого фактора» в управлении рисками и внедрение этических стандартов лидерства нового поколения.

Тренер: Чолпон Тогузакова

Магистр экономики + Два диплома психолога: Научный подход к связи между эмоциональным состоянием сотрудников и финансовыми показателями (KPI).

Сертификация INCEIF (Исламский банкинг): Глубокое понимание этических и ценностных основ финансового сектора.

Сертифицированный тренер ЕБРР. 14 лет опыта в коммерческом банкинге: путь от операциониста до менеджера. Опыт работы с международными институтами (ЕБРР, РКФР)

Дата и время проведения:

23-24 марта 2026г. 09:00-16:00

Стоимость: 10000 сом



Контакты для
регистрации:
w\а 0509 901 058
office@ub.kg



Кыргызстан банктарынын бирикмеси
Союз банков Кыргызстана



Академия
устойчивого
развития

Психологическая устойчивость как фактор ликвидности банка

Модуль I. Экономика когнитивного ресурса

- * Влияние нейробиологических состояний на финансовые показатели.
- * Презентизм и «скрытые убытки»: анализ потерь банка от снижения когнитивной функции менеджмента.
- * Ментальная ликвидность как фундамент финансовой устойчивости.

Модуль II. Этика и комплаенс в условиях стресса

- * Деформация этических фильтров при выгорании: почему «срезаются углы».
- * Внедрение культуры Speak Up: создание среды безопасности для предотвращения системных ошибок.
- * Профессиональная ответственность лидера за сохранение дееспособности команды.

Модуль III. ESG-интеграция: Социальная устойчивость (Factor S)

- * Управление человеческим капиталом в соответствии с международными требованиями 2026 года.
- * Профилактика системного выгорания как часть корпоративного управления (Factor G).
- * Метрики ментального здоровья в нефинансовой отчетности банка.

Модуль IV. Инструментарий антихрупкости

- * Методы оперативной стабилизации эмоционального фона в подразделении.
- * Технологии сохранения фокуса и «трезвого анализа» в условиях дефицита времени.
- * Алгоритмы восстановления ресурсного состояния без отрыва от операционной деятельности.

ПРАКТИЧЕСКИЙ БЛОК (Методология)

Программа построена на авторских методиках, адаптированных под специфику банковской деятельности:

- * Стресс-тестирование решений: Лабораторная работа по проверке управленческих гипотез на «эмоциональную чистоту».
- * ESG-симуляции: Разбор дилемм «Прибыль vs Устойчивость» на базе реальных рыночных