

## Академия устойчивого развития Союза банков Кыргызстана объявляет набор участников на тренинг:

### Продвижение гендерного равенства и инклюзии в рамках ESG-повестки и устойчивого развития

На тренинге участники узнают, как гендерное равенство и инклюзия напрямую влияют на устойчивое развитие и репутацию компаний, а также являются ключевой частью ESG-повестки. Они получат практические инструменты для внедрения инклюзивных подходов в бизнесе и организации, научатся интегрировать международные стандарты в локальный контекст и увидят, как это повышает эффективность команд и доверие со стороны инвесторов, партнеров и обществ

#### Тренер:

**Абдылдаева Жылдыз** – эксперт по гендерному равенству и социальной инклюзии с более чем 10-летним опытом работы в международных организациях и проектах, включая свыше 6 лет в сфере гендера и инклюзии. Менеджер по гендеру и инклюзии в ОАО “Элдик Банк”.

Магистр по направлению «Гендер и развитие» (2023-2024), Университет Сассекс, Великобритания - ведущий университет в области развития. Обучение проходило по престижной стипендиальной программе Chevening.

Магистр по направлению «Политика и безопасность» (Центральная Азия), Академия ОБСЕ в Бишкеке (2016–2017).

#### Дата и время проведения тренинга:

2 февраля 2026

09:00-13:00

г. Бишкек, ул. Ибраимова 103/1, С, 14 этаж

**Стоимость:** 4400 сом  
за одного участника

996 509 901 058  
[office@ub.kg](mailto:office@ub.kg)

## Продвижение гендерного равенства и инклюзии в рамках ESG-повестки и устойчивого развития

### Блок 1: Введение в ключевые понятия

#### 1.1. Приветствие и цели тренинга

- Знакомство
- Цели и ожидания участников

#### 1.2. Активность: Kahoot

Понимание: Пол vs. Гендер - интерактивная игра для проверки базовых знаний и вовлечения участников.

#### 1.3. Теоретический мини-блок

- Разница между полом и гендером
- Гендерная инклюзия
- Интерсекциональность
- Почему это важно: мифы и факты

### Блок 2: Контекст и реальность

#### 2.1. Исторический контекст и международные обязательства

- Откуда всё началось: Права человека и ключевые Конвенции ООН (CEDAW, Пекинская платформа, ЦУР, WEPs)
- Национальные обязательства и законодательство в КР

#### 2.2. Актуальная статистика и вызовы

- Мировые и региональные тенденции
- Ситуация в Кыргызстане:
- участие женщин в политике
- семейное насилие и социальные барьеры

#### 2.3. Активность: Kahoot

### Блок 3: Гендер и финансы

#### 3.1. Экономические права женщин

- Доступ к финансам
- Разрыв в зарплате, активы и собственность
- Финансовая независимость и устойчивость

#### 3.2. Активность: Игра / Групповое упражнение

Тема: Определение барьеров и возможностей для женщин в доступе к финансовым услугам.

- Интерактив для участников

#### 3.3. Роль финансового сектора

- Почему это важно для банков (Global Compact, WEPs)
- Примеры международных и региональных практик (женское предпринимательство, инклюзивные продукты и услуги)

#### 3.4. Гендерная политика и следующий шаг

- Как может быть реализована гендерная и инклюзивная политика в вашей организации
- Краткий обзор политики (если уже есть) или совместная разработка основных последующих шагов