

**Академия устойчивого развития Союза банков Кыргызстана
объявляет набор участников на тренинг:**

«Эффективные инструменты для управления и развития команды. Лидерство»

Участники тренинга получат ценные знания и навыки, которые помогут им: развить лидерские качества, создавать сильную и сплоченную команду. Освоят современные инструменты и техники в менеджменте, которые помогут создавать среду, где сотрудники будут мотивированы, продуктивны и готовы к развитию.

Данный тренинг предназначен для менеджеров филиалов руководителей подразделений и перспективных сотрудников кадрового резерва (будущих руководителей).

Тренер:

Карашева Гульнура – Тренер Академии устойчивого развития СБК.
Эксперт в области развития персонала и организационного развития
HR. Коуч практик.

2 дня
24-25 июля
г. Бишкек

Стоимость семинара: 7400 сом

Контакты для регистрации:
w\а 0553 881 191
0705 148226, 0550 090555
office@ub.kg



Кыргызстан банктарынын бирикмеси
Союз банков Кыргызстана



Академия
устойчивого
развития

Программа тренинга

«Эффективные инструменты для управления и развития команды. Лидерство.»

День 1. Коучинг и новые инструменты управления

1. Роль современного лидера

- Новые вызовы в управлении
- Роль лидера в развитии команды
- Инструменты лидера будущего

2. Основы коучинга в менеджменте

- Что такое коучинг (отличие от наставничества и директивного управления)
- Ключевые принципы и этика коучинга
- Структура коучинговой сессии (GROW и др.)
- Три уровня слушания

Практика: Мини-коуч-сессии в парах

3. Инструменты коучинга в жизни и работе

- Определение целей (SMART)
- Фокусировка на результат
- Вопросы, которые открывают возможности

4. Коучинг в управлении процессами и бюджетом

- Как использовать коучинговый подход в планировании
- Планирование бюджета с фокусом на результат

Практика: Стратегическое планирование по колесу баланса

День 2. Лидерство, DISC и индивидуальный ПОДХОД

1. Лидерские качества в эпоху быстрых перемен

- Основные компетенции эффективного лидера
- Лидер как коуч

2. Типология личности DISC

- Модель DISC: теория и примеры
- Как распознавать типы в команде и у себя
- Использование DISC в коммуникации

Практика: Тестирование DISC + обсуждение профилей

3. Индивидуальный подход к управлению

- Адаптация стиля управления под разные типы сотрудников
- Стратегии мотивации и взаимодействия

4. Закрепление навыков и обратная связь

- Подведение итогов

Практика: Индивидуальный план развития + “горячий стул”